



# VILJANDIMAA VÕHMA LINNAVOLIKOGU

## HALDUSREFORMI AJUTINE KOMISJON

### PROTOKOLL

Võhma

22. august 2016 nr 3

Koosolek algas kell 9.30 ja lõppes kell 11.00.

Koosolekut juhatas Ago Vingissar, protokollis Anneli Siimussaar.

Koosolekust võtsid osa: Kersten Kattai, Tiit Kruusimäe, Leida Kuld, Anneli Siimussaar, Eha Trei, Ago Vingissar, Jaan Voll (registreerimisleht lisatud protokollile).

#### Kinnitati järgmine **päevakord**:

1. Lühiülevaade ühinemisläbirääkimiste hetkeseisust.
2. Juhtkomisjoni ettepanekud ühinemislepingusse.

#### **1. Lühiülevaade ühinemisläbirääkimiste hetkeseisust**

Ago Vingissar tutvustas hetkeolukorda.

Võhma juhtriühm koos käinud kahel korral: 15.06. ja 05.08.

Suure-Jaani haldusreformi piirkonna juhtriühma kooskäimine: 17.06., 02.08. ja 09.08; teemarühmade kokkusaamine on toimunud järgmiselt: kultuur– 09.08. Suure-Jaanis; haridus – 17.08. Võhmas; sotsiaal – 17.08. Võhmas ja majandus – 11.08 Võhmas. Võhma on osalenud kõikides teemarühmades.

Edasi vaadatakse teemarühmades üle leping ja tehakse omapoolsed ettepanekud. Ajaline graafik: lepingu ettepanekud augusti lõpp ja septembri algus. Lepingu eelnõud tulevad volikogudesse septembris, seejärel saavad kõik volikogud teha veel omapoolseid ettepanekuid.

#### **2. Juhtkomisjoni ettepanekud ühinemislepingusse**

##### Lepingu punktid:

**Punkt 4.4.** X valla jaoks töötatakse välja ja kehtestatakse uus põhimäärus. Kuni uue põhimääruse kehtestamiseni lähtutakse Suure-Jaani valla põhimäärusest.

Ettepanek: moodustada valla-/linnasekretäride töörühm, mis vaataks PM-d läbi ja teeks ettepaneku, milline on parim aluseks võtta.

**Punkt 4.6.** X valla sümboolika (valla vapp ja lipp) töötatakse välja konkursi korras ja sümboolika kinnitab X valla vallavolikogu pärast ühinemist. Konkursikomisjon alustab tööd pärast lepinguosaliste volikogude otsuste vastuvõtmist haldusterritoriaalse korralduse muutmiseks. Kuni uue sümboolika vastuvõtmiseni kasutab iga omavalitsusüksus kehtivat sümboolikat.

*K. Kattai:* Kas me üldse tahame oma pullipead säilitada? Võib-olla hoopis millalgi välja



töötatud uus sümboolika valgus-motiivid). Valdade/linnade endist sümboolikat võib kasutada ka edaspidi. Tuleks arutada oma volikogu komisjonides, kas Võhma jätab enda oma alles.

**Punkt 5.3.** Asjaajamise dokumendid ja varad annavad lepingupooled (vallavanem või vallavalitsuse poolt volitatud teine isik ja linnapea või linnavalitsuse poolt volitatud teine isik) ametiasutuse nimel üle X vallale, kus vallavanem või vallavalitsuse poolt volitatud teine isik võtab need vallavalitsuse kui ametiasutuse nimel vastu. Üleantavad asjaajamise dokumendid ja nende registrid peavad olema koostatud ja arhiveeritud vastavalt seadusega avaliku halduse dokumentidele ja nende säilitamisele ning arhiveerimisele kehtestatud korrale. Kui üleantavad asjaajamise dokumendid ei vasta nimetatud tingimustele ja ilmneb vajadus nende korrastamiseks, kaetakse korrastamise kulud X vallale eraldatud ühinemistoetuse arvelt.

Ettepanek: Mida see viimane lause sisuliselt tähendab? Kas see lause peab jääma? Võiks ühiselt kokkuleppida, et enne ühinemist tehakse kõikide omavalitsuste arhiivid korda.

**Punkt 5.7.** Haldusterritoriaalse korralduse muutmise kohta Vabariigi Valitsuse antud määruse jõustumise päevast alates kuni valimistulemuste väljakuulutamise päevani võivad asjaomased volikogud võtta varalisi kohustusi, mis ei ole kaetud 2016/2017. aasta eelarveprognoosiga, infomeerides vastu võetud otsustest ja sõlmitud lepingutest teisi lepinguosalisi kirjalikult.

Ettepanek: Sõnastada punkt 5.7. järgmiselt:

Lepingu kinnitamise päevast ühinevate kohaliku omavalitsuse üksuste volikogudes kuni VALLA volikogu valimistulemuste väljakuulutamise päevani võivad asjaomased volikogud netovõlakoormust mõjutavaid varalisi kohustusi võtta 30.10.2016 seisuga kinnitatud eelarvestrateegias planeeritud investeeringuteks ja mahus. Netovõlakoormust mõjutavaid varalisi kohustusi eelarvestrateegia väliste investeeringute tegemiseks võib võtta volikogude vastastikuse konsensuse korras vastavalt haldusreformi seaduse §-le 25.

*K. Kattai:* Seega seadus paneb ette, et 2017. a enne ühinemist võetavad laenud tuleb ühinevate volikogude vahel kooskõlastada. Pakutud sõnastus võimaldab, et volikogudes ei pea hakkama sisuliselt teiste omavalitsuste eelarveid kooskõlastama. Kui need on ühinemislepingus kinnitatud, siis on kooskõlastatud ka võetavad laenud.

**Punkt 6.3.** Kesksete administratiivfunktsioonide täitmine toimub KOVi 2 keskses: Ametnike kõrget professionaalsust ja kitsast spetsialiseerumist eeldavad teenused koondatakse Suure-Jaani linna ja Võhma linna.

*K. Kattai:* Lepinguga määratakse, mis keskustesse jääb. Teenuskeskust juhib piirkonna vallavanem, mis teenuseid seal antakse.

Ettepanek: kaaluda – teenuskeskus on vallavalitsuse struktuuriüksus (osakond, talitus), et jääks kohalike asjade korraldamise vastutus (juht – a la haldusjuht, arendusnimene vms) + siin tuleks ära näidata, mis teenused teenuskeskuses on alalised ning milliste puhul toimub keskametnike vastuvõtt. Näiteks: sotsiaal, registritoimingud, kord nädalas ehitus ja maakorraldus ja kus jne. Oluline on sõnastada teenused. Töötajate arv sõltub teenuse vajadusest.

Ettepanek: alates punktist 6.5. teha eraldi peatükk (vt allpool punktid 1–9), sest töötajate ja ametnike osa peaks olema eraldi; s.o kohustuslik ühinemislepingu osa.



1. Valla ametiasutuste teenistujate ja hallatavate asutuste töötajatega seotud küsimuste lahendamisel lähtutakse üldjuhul haldusreformi seaduse § 18 sätestatust.
2. Teenistustingimused ja töölepingud koos tingimustega lähevad üle Vallale.
3. Ühinevate kohaliku omavalitsuse üksuste ametiasutustega teenistus- või töösuhtes olevatele ametnikele ja töötajatele pakutakse Vallas üldjuhul tema haridusele, töökogemusele, teadmistele ja oskustele vastavat ameti- või töökohta.
4. Juhul kui ametnik või töötaja, kellele pakutakse samaväärset ameti- või töökohta, ei soovi Vallas oma teenistus- või töösuhet jätkata vabastatakse teenistusest. Koondamishüvitiste maksmisel lähtutakse seaduses sätestatust. Samaväärsust hinnatakse poolte kokkuleppel lähtudes tööülesannetest ja töötasust.
5. Ametnik või töötaja, kellele pakutud ametikoht ei ole samaväärne ja ta ei soovi seetõttu Vallas oma teenistus- või töösuhet jätkata, koondatakse nähes ette lisaks seaduses sätestatule täiendava koondamishüvitise 2–6 kuu põhipalga või töötasu ulatuses (vastavalt staažile).
6. Lepinguosaliste omavalitsuse üksuste juhtidele kohalduvad sotsiaalsed garantiid vastavalt haldusreformi seadusele.
7. Ametnik või töötaja viiakse üle uuele ameti- või töökohtale Valla ametiasutuse struktuuris, kui tema teenistus- või tööülesanded ei muutu.
8. Juhtide ameti- või töökohtade täitmisel ja uute ameti- või töökohtade loomisel ja nende täitmisel leitakse personal eelkõige sisekonkursi teel, et tagada info, teadmiste ja oskuste kvaliteet ja nende säilimine ning haldusprotsesside tõrgeteta jätkumine.
9. Sisekonkursi läbiviimisele eelnevalt viiakse teenistujatega läbi arenguvestlus, milles selgitatakse välja teenistuja karjäärihuvid, samuti ümber- või lisaspetsialiseerumise valmisolek. Koostatakse kõigile arusaadavad ja ühtsed sisekonkursi läbiviimise põhimõtted.

Ettepanek punktile 5.: Tuleks eristada:

- a) kui pakutakse sisuliselt sama tööd;
  - b) kui ei ole rolli uues KOVs anda
- sellest tulenevalt peaks hüvitised olema erinevad.

Kaaluda võiks ka staaži arvestamist. Vastavalt staažile 2–6 kuud.

### **Punkt 10.2.**

Ettepanek: AS Võhma ELKO nõukogu teeb ettepaneku Võhma linna haldusreformi juhtkomisjonile ja Suure-Jaani valla juhtkomisjonile:

Konsolideerida vesi-küte AS Võhma ELKO baasil ning luua avalikke teenuseid osutav hallatav asutus (a la Ühendvalla Hooldus) koos piirkondlike üksustega (heakord, haljastus, jms).

### **Punkt 10.5.**

Ettepanek: Ühistransporditeema punktis arutada omavalitsuste busside rakendamise võimalusi.

### **Lisad**

Ettepanek: Lisada lisadesse Lisa X. Ettevalmistusperioodi tegevus- ja ajakava. (siin peaks olema ära märgitud kõikide komisjonide, strateegiliste dokumentide jne ajakava koos vastutajatega).

Ühinemislepingusse teevad ettepanekuid haldusreformi teemakomisjonid ja seejärel vaatab lepingu üle ka Võhma linnavolikogu eelarve- ja arengukomisjon.

**OTSUSTATI:**

2.1. Edastada lepingusse tehtud ettepanekud Suure-Jaani haldusreformi juhtkomisjonile.

2.2. Võhma haldusreformi juhtkomisjon hetkel muid valdkondi ei kommenteeri, ettepanekud teeme peale teemavaldkondade kokkuvõtteid ja ettepanekuid.

Ago Vingissar  
Komisjoni esimees



Ühismiskomisjoni juhtriikim  
22. 08. 2016

1. Anneli Sõmussaar
2. Ago Vingisar
3. Tui Kevõsimäe
4. Kersten Kattari
5. JAAK Voel
6. Leida Kuld
7. Ewa Freer



Handwritten signatures corresponding to the list of names, including a signature that appears to be 'Jae' and another that appears to be 'Kuld'.